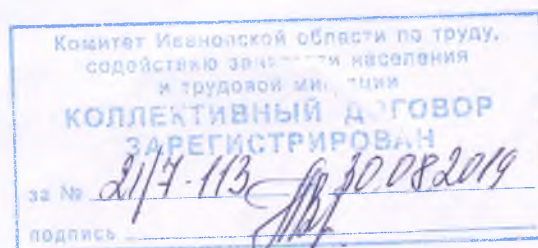


ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КИНЕШЕМСКАЯ АВТОМОБИЛЬНАЯ ШКОЛА
РЕГИОНАЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННО - ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ «ДОБРОВОЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО СОДЕЙСТВИЯ
АРМИИ, АВИАЦИИ И ФЛОТУ РОССИИ»
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

2019-2022 гг.

г. Кинешма



1. СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- 1.1 Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Профессиональном образовательном учреждении Кинешемская автомобильная школа Регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Ивановской области (далее — ПОУ Кинешемская автомобильная школа РО ДОСААФ России Ивановской области». Он заключается между работодателем и работниками в соответствии с законодательством РФ.
- 1.2 Представителем работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении автошколой, рассмотрение трудовых споров работников с работодателем является представитель трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России. Работодатель признает представителя трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России единственным полномочным представителем работников.
- 1.3 Интересы Работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателем представляет начальник автошколы.
- 1.4 Юридическими сторонами настоящего Коллективного договора являются:

- от имени работодателя - ПОУ Кинешемская автомобильная школа РО ДОСААФ России Ивановской области, в лице начальника Гусевой Т.С. действующей на основании Устава автошколы, Трудового кодекса РФ, закона РФ «Об образовании».

- от имени работников - представитель трудового коллектива ПОУ Кинешемской автомобильной школы РО ДОСААФ России Ивановской области в лице Представителя - Румянцева П.А.

- 1.5 Действие Коллективного договора распространяется на всех работников автошколы.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящий договор заключен на основании положений Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Устава ПОУ Кинешемская автомобильная школа РО ДОСААФ России Ивановской области.

2.2. Целью настоящего договора является согласование социально экономических интересов работников и работодателя для обеспечения эффективной работы ПОУ Кинешемская автомобильная школа РО ДОСААФ России Ивановской области, соблюдения правовых норм, индивидуальных и коллективных прав и свобод личности.

2.3. Коллективный договор заключен на 3 года: с 1 июня 2019 г. по 31 декабря 2022 г.

2.4. Утверждение Коллективного договора осуществляется работниками ПОУ Кинешемской автомобильной школы РО ДОСААФ России Ивановской области, согласовывается Региональным отделением ДОСААФ России Ивановской области, затем, текст подписывается начальником автошколы и Представителем трудового коллектива ПОУ Кинешемской автомобильной школы РО ДОСААФ России Ивановской области. Начальник издает приказ о назначении ответственных за выполнение обязательств по коллективному договору.

2.5. В течение срока действия настоящего Коллективного договора стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основании взаимной договоренности. Изменения и дополнения рассматриваются Комиссией по заключению Коллективного договора, утверждаются работниками Кинешемской автошколы, подписываются начальником, Представителем трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России и оформляются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ. Изменения и дополнения к Коллективному договору являются обязательными для выполнения.

2.6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, а также соответствующими органами по труду. Раз в год (в декабре – январе) итоги выполнения Коллективного договора рассматриваются на совместном заседании трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России. В течение года представитель трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России ежеквартально осуществляет контроль на своих заседаниях с приглашением ответственных за выполнение положений Коллективного договора.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Возникновение трудовых отношений, оформление приема на работу.

3.2. Трудовые отношения между работниками и Работодателем возникают на основании трудовых договоров, заключаемых на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор) в письменной форме.

3.3. Заключению трудовых договоров с различными категориями работников предшествуют обязательные процедуры (конкурсный отбор, выборы, утверждение в должности и т.д.), предусмотренные трудовым законодательством, Уставом автошколы, Положениями ПОУ Кинешемская автомобильная школа РО ДОСААФ России Ивановской области.

3.4. Работники автошколы могут работать по совместительству в установленном порядке.

3.5. Прием на работу работников осуществляется отделом кадров в соответствии с Трудовым кодексом РФ. При приеме на работу каждый работник должен быть

ознакомлен с Уставом автошколы, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда, другими локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

При оформлении трудового договора руководители структурного подразделения знакомят вновь принимаемого работника с должностной или производственной инструкцией, условиями труда и условиями оплаты труда.

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

4.1. Рабочее время, время отдыха устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка автошколы. Режим рабочего времени и времени отдыха, закрепляется в трудовом договоре с работником.

4.1. Рабочее время-время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с трудовым законодательством, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Время начала и окончания работы и перерыва для отдыха и питания устанавливаются следующие:

4.1.1. Для административно-управленческого персонала и других работников (кроме сторожа) устанавливается режим пятидневной рабочей недели: начало работы-8.00., окончание работы -17.00, перерыв на обед с 12.00. до 13.00., еженедельные дни отдыха – суббота, воскресенье.

4.1.2. Для сторожей устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетный период составляет один месяц.

Время начала и окончания работы определяется исходя графика дежурств:

Понедельник - пятница с 8⁰⁰ до 8⁰⁰ утра следующего дня.

Суббота, воскресенье и праздничные дни с 8⁰⁰ до 8⁰⁰ следующего дня.

Еженедельные дни отдыха устанавливаются в различные дни недели в соответствии с графиком дежурств.

4.1.3. Для преподавателей общетехнических дисциплин при подготовке специалистов для Вооруженных сил РФ и массово-технических профессий продолжительность рабочего времени учитывается согласно учебной нагрузки. Еженедельный день для отдыха – воскресенье.

4.1.4. Для мастеров производственного обучения вождению продолжительность рабочего времени учитывается согласно учебной нагрузки и индивидуальных графиков вождения. Выходной день для отдыха: воскресенье.

При выходе на работу в выходной день МПОВА предоставляется возможность перенести выходной на другой рабочий день.

4.2. Работодатель устанавливает режим гибкого рабочего времени по просьбе работников – матерей. Имеющих детей в возрасте до 14 лет, если это не приводит к нарушению нормального хода учебного или производственного процесса.

4.3. В течение рабочего дня работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка в автошколе.

5. ОТПУСКА РАБОТНИКОВ

5.1. Всем работникам автошколы предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Педагогическим работникам предоставляются ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, которые суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным).

5.2. Оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков устанавливается Работодателем с учетом пожеланий работников и представителем трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России. Руководителем подписывается согласованный график отпусков на следующий год не позднее 15 декабря текущего года. Работодатель предоставляет ежегодные дополнительные отпуска продолжительностью до 14 календарных дней без сохранения заработной платы по письменному заявлению:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет;
- ветеранам труда – до 30 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам – до 14 календарных дней в году;
- работникам в случае регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней в году.

5.3. Оплата за очередной отпуск, предоставляемый в соответствии с утвержденным графиком, должна производиться не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Работник вправе перенести отпуск, подав письменное заявление, если работодатель не уведомил его (не позднее, чем за две недели) о времени отпуска, а также в случае несвоевременной выплаты отпускных. Своевременность выплаты отпускных обеспечивается руководителем автошколы.

5.4. Денежная компенсация за часть неиспользованного в течение года очередного отпуска (для отпусков, превышающих 28 календарных дней) может предоставляться работникам, как правило, при оплате очередного отпуска следующего года по письменному заявлению работника за счет соответствующих источников финансирования Автошколы.

5.5. Работникам, работающим по совместительству, предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска по совмещаемой работе одновременно с отпуском по

основной работе либо выплачивается компенсация за неиспользуемый отпуск при увольнении.

5.6. Перенос отпуска полностью или частично на другой год по инициативе Работодателя, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника.

Ежегодный отпуск продлевается или переносится:

- при временной нетрудоспособности работника;
- при выполнении работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- по заявлению работника при соглашении сторон.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ (РАСТОРЖЕНИЕ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

6.1. Прекращение или расторжение трудового договора может быть произведено по основаниям, предусмотренным ст.ст. 77, 81, 83, 84 Трудового кодекса РФ.

6.2. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками автошколы работодатель в письменной форме сообщает об этом представителю трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В случае, если решение о сокращении численности штата работников автошколы может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

6.3. При проведении мероприятий по сокращению численности штата работников автошколы Работодатель предлагает работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность). О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работники автошколы предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Помимо лиц, указанных в ст. 179 Трудового кодекса РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- одинокие матери, имеющие детей до 14-летнего возраста;
- отцы, воспитывающие детей до 14 – летнего возраста без матери.

Работодатель, с письменного согласия работника, имеет право, расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двухмесячного срока.

6.4. При угрозе массовых увольнений Работодатель, с учетом мнения представителя трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России, принимает необходимые меры, направленные на сохранение рабочих мест в соответствии с действующим законодательством.

7. РАССМОТРЕНИЕ ЖАЛОБ

7.1. Трудовые споры между работником и Работодателем рассматриваются в Комиссии по трудовым спорам Автошколы и в суде.

7.2. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров осуществляется в соответствии с главой 61 Трудового кодекса РФ. Не урегулированные внутри автошколы коллективные трудовые споры передаются в Учреждение «Трудовой арбитражный суд» для разрешения коллективных трудовых споров.

8. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

8.1. Повышение квалификации штатных преподавателей и МПОВА, других работников Автошколы проводится не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности с отрывом и без отрыва от работы. Повышение квалификации осуществляется в форме стажировки, профессиональной подготовки и в других формах, предусмотренных Постановлением Правительства с получением удостоверения или свидетельства государственного образца.

На период повышения квалификации с отрывом от работы работнику выплачивается средняя заработная плата.

9. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Механизм регулирования оплаты труда:

9.1. В состав заработной платы работника входят: должностной оклад, обязательства, компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

9.2. Структурным подразделениям фонд оплаты труда (ФОТ) определяется в соответствии с утвержденным начальником автошколы штатным расписанием и нормативными документами, утвержденными в автошколе.

Выплаты зарплаты производятся за счет собственных доходов.

9.3. Оплата труда осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников Автошколы.

9.4. Доплата работникам за совмещение профессий и расширение зон обслуживания производится в пределах фонда оплаты труда по вакантным ставкам.

9.5. Оплата труда работникам, заменяющим заболевших преподавателей, производится за счет увеличения объема работы в течение месяца, следующего за месяцем, в котором имела место замена. Оплата производится из средств экономии фонда оплаты труда соответствующего подразделения.

9.6. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда и другими локальными нормативными актами.

9.7. Работникам к юбилейным датам устанавливаются разовая поощрительная выплата. К юбилейным датам относится возраст:

- для женщин - 50,55,60,70 и далее через каждые пять лет;
- для мужчин - 50,55,60,70 и далее через каждые пять лет.

10. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ

10.1. Автошкола выдает заработную плату за первую часть месяца 27-го числа данного месяца. Зарплату за вторую часть месяца выдает 13-го числа следующего месяца путем выдачи наличных денежных средств в кассе Автошколы.

10.2. Управлением бухгалтерского учета каждому работнику выдается ежемесячно расчетный листок.

По всем видам платежей из заработной платы работникам не может быть удержано более 50 % начисленной месячной заработной платы.

11. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

11.1. Материальная помощь оказывается работникам по линии Работодателя.

11.2. Материальная помощь оказывается Работодателем на ритуальные услуги, при рождении детей, при чрезвычайных обстоятельствах (лечение, пожар в квартире и т.д.), матерям – одиночкам, молодым семьям, малообеспеченным семьям, отправляющий ребенка в первый класс, на проведение медицинских обследований и операций, на санаторные путевки и по другим основаниям.

12. УСЛОВИЯ РАБОТЫ

12.1. Общие положения:

Начальник автошколы и представитель трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России считают первоочередной задачей обеспечение учебного процесса.

Работодатель обязуется выполнять требования законодательства, в том числе:

- обеспечивать безопасность условия труда работников, соответствующие требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществление технологических процессов, а также в использовании в производстве инструментов, сырья, материалов;
- информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, включать в состав комиссий по приему при вводе в эксплуатацию или после реконструкции объектов Автошколы (ремонта) представителя трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России.

12.2. Работники обязуются:

- добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка Автошколы и трудовую дисциплину,
- выполнять установленные нормы труда, соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда,
- бережно относиться к имуществу Автошколы, незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Автошколы, обеспечивать сохранность технических средств, рабочих помещений, аудиторного фонда; содействовать экономии электроэнергии, воды и других

ресурсов, своевременно информировать работодателя и уполномоченных по охране труда о любых отклонениях и нарушениях, ухудшающих условия труда и противопожарный режим.

12.3. Работодатель и представитель трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы РО ДОСААФ России Ивановской области в целях сотрудничества по охране труда создают совместную Комиссию по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители обеих сторон. Комиссия совместно с представителями структурных подразделений не реже одного раза в квартал проводит обсуждение состояния дел по охране труда.

12.4. В случае ухудшения условий труда и учебы (отсутствии нормальной освещенности, низкий температурный режим, пониженная влажность воздуха рабочей зоны, повышенный шум и т.д.), грубых нарушений требований охраны труда, техники безопасности Комиссия по охране труда составляет акты и представляет их начальнику автошколы и педагогическому совету.

12.5. Работодатель и представитель трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России обеспечивают выборы уполномоченных по охране труда и оказывают им необходимую помощь по выполнению возложенных на них обязанностей.

13 . МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

13.1. В соответствии с законодательством ежегодно выделяются средства для приобретения сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной и коллективной защиты. Порядок выделения средств утверждается начальником автошколы.

Эффективность средств индивидуальной защиты (СИЗ) должна подтверждаться сертификатами соответствия.

13.2. Для работников, к которым в соответствии со служебными обязанностями предъявляются требования по состоянию здоровья, проводятся предварительные и ежегодные медицинские осмотры (обследования). В случаях уклонения работников от их прохождения они не допускаются к работе.

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения их профессиональной пригодности и предупреждения профессиональных заболеваний.

13.3. Работодатель проводит специальную оценку условий труда, в результате которой устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

13.4. Работодатель в соответствии с требованиями законодательства и в целях обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма осуществляется без отрыва от производства обучение нормам, правилам по охране труда, безопасным методом и приема работ, систематически проводит инструктаж и проверку знаний по охране труда работников Автошколы.

13.5. Работодатель обязуется обеспечить температурный режим в соответствии с санитарными нормами. Температура в рабочих и учебных помещениях должна быть не ниже 18 °С и не выше 28 °С. информация с рабочих мест о нарушении температурного режима передается в отдел по охране труда. Отдел по охране труда формирует список помещений, в которых не обеспечивается нормальный температурный режим, для принятия соответствующих мер.

13.6. Работодатель обеспечивает наличие аптечек первой помощи.

13.7. Работодатель проводит исследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии со ст.ст. 227-231 Трудового кодекса РФ, действующих положений «Об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (Постановление Минтруда России от 24.10.2002г. № 73) и «О расследовании и учете профессиональных заболеваний» (Постановление правительства РФ от 15.12.2002г. № 967).

14. ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России

Обязан:

- способствовать реализации принимаемых административных мер по улучшению условий труда и быта;
- силами трудового актива оказывать практическую помощь в осуществлении общественного контроля за состоянием охраны труда, проведении анализа состояния производственного травматизма, профзаболеваемости;
- содействовать соблюдению нормативов по охране труда, обеспечению санитарно-гигиенических норм состояния помещений Автошколы и безопасной работы оборудования;
- совместно с Работодателем содействовать обеспечению режима рабочего времени;
- осуществлять контроль предоставления отпусков;
- вести разъяснительную работу о необходимости экономии электроэнергии, тепла, воды.

15. РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ТРУДА ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И МПОВА

15.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом Автошколы, трудовыми договорами, расписаниями учебных занятий.

15.2. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в исключительных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с их письменного согласия и представителя трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Автошколы.

15.3. Работодатель обязуется знакомить каждого педагогического работника с новой учебной нагрузкой на следующий учебный год

15.4. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года по причинам, связанным с изменениями организационных и технологических условий труда.

16. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

16.1. Работники Автошколы обязаны строго соблюдать противопожарный режим, установленный в автошколе.

16.2. Работодатель устанавливает в помещениях Автошколы средств и систем пожаротушения и осуществляет за ними постоянный контроль. Работники и учащиеся обязаны неукоснительно выполнять приказ начальника автошколы о запрете курения в неустановленных местах, выполнять и соблюдать требования правил, инструкций и приказов по пожарной безопасности. Работодатель проводит противопожарную пропаганду, обучает работников мерам пожарной безопасности и действиям на случай пожара, обеспечивать сохранность, исправность и работоспособность имеющихся средств пожаротушения, оборудования систем пожарной безопасности, охранно – пожарной сигнализации и противодымной защиты, организует добровольные пожарные дружины и содействует их деятельности в вопросах обеспечения пожарной безопасности во вверенных подразделениях.

16.3. Работодатель осуществляет необходимые меры по предотвращению чрезвычайных ситуаций.

17. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

17.1 Работодатель и представитель трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России рассматривают в качестве важнейшей задачи обеспечение социальных гарантий работников автомобильной школы ПОУ Кинешемская автомобильная школа ДОСААФ России.

17.2. Работодатель, в пределах предоставленных ему полномочий обязуется не допускать изменения организационно- правовой формы Автошколы без учета мнения трудового коллектива.

17.3. Работодатель стремится не допускать снижение ранее достигнутого уровня социально-экономического положения работников.

18. МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

18.1. Работники Автошколы обеспечиваются медицинским обслуживанием по следующим направлениям:

- регулярная диспансеризация работников, работающих во вредных условиях;

- оказание частичной помощи в оплате медицинских услуг (сложное стационарное обследование, лечение, операции);
- договор на медицинское обслуживание работников в порядке добровольного медицинского страхования.

19. РАЗНОЕ

В целях реализации положений настоящего Коллективного договора представитель трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России обязуется:

- формировать предложения по выделению материальной помощи и путевок;
- осуществлять организационное сопровождение договора на добровольное медицинское страхование;
- формировать предложения о награждении работников государственными, региональными, отраслевыми наградами;
- проводить культурно-массовую и оздоровительную работу среди членов коллектива;
- организовывать работу по приобретению новогодних подарков для детей и внуков работников;
- совместно с работодателем организовывать мероприятия, посвященные празднованию нового года, 23 февраля, 8 марта, дня победы, дня работников автомобильного транспорта;
- проводить консультации по вопросам социальной защиты работников.

20. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

20.1. Работники автошколы, Работодатель и представитель трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России обязаны соблюдать настоящий договор.

20.2. Представитель трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России:

- один раз в год информировать работников о выполнении Коллективного договора и о принятых мерах по невыполненным положениям;
- содействовать работодателю в обеспечении эффективной деятельности Автошколы.

20.3. После Утверждения Коллективного договора работодатель регистрирует его. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет.

20.4. Работодатель и представитель трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России обязуются проводить свою работу в атмосфере открытости и гласности и информировать коллектив о выполнении статей Коллективного договора.

20.5. Работодатель издает приказы с учетом мнения представителя трудового коллектива Кинешемской автомобильной школы ДОСААФ России по следующим вопросам:

- графики отпусков;

- установление систем оплаты труда, форм материального поощрения, организации выдачи зарплаты;
- введение, замена и пересмотр норм труда работников, в том числе педагогической нагрузки;
- оказание материальной помощи и иных социальных выплат работникам;
- привлечение к сверхурочным работам;
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и особо опасные условия труда.
- разрешение работы в выходные и праздничные дни;
- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;
- разработка инструкцией по охране труда;
- расследование несчастных случаев;
- выдвижение на государственные, региональные, награды.

21. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- Способствовать соблюдению работниками внутреннего трудового распорядка, дисциплина труда, полному, своевременному и качественному выполнению ими трудовых обязанностей;
- предложения и вести переговоры с работодателем по совершенствованию системы оплаты труда (ст.41 ТК);
- добиваться от работодателя приостановки (отмены) управленческих решений, противоречащих законодательству о труде, охране труда, обязательствам КД, соглашениям, принятым локальным нормативным актам без необходимого согласования с Профкомом (ст. 372 ТК).
- контролировать соблюдение законодательства РФ о труде и охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, условий КД (ст.41 ТК).
- добиваться обеспечения Работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, улучшения санитарно- бытовых условий, выполнения соглашения по охране труда;
- осуществлять контроль за соблюдением работодателем законодательства об охране труда в организации и окружающей природной среды, добиваться устранения выявленных нарушений;
- добиваться роста реальной заработной платы и повышения ее доли в стоимости работ и услуг продукции. Способствовать созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня работников и членов их семей;
- осуществлять контроль за выполнением мероприятий по повышению квалификации работников организации;
- организовывать культурно- массовые и оздоровительные мероприятия среди работников и членов их семей;
- вести переговоры (консультации) с работодателем в целях урегулирования разногласий по социально-трудовым вопросам, возникшим при заключении КД;
- требовать, в том числе через вышестоящие органы, органы государственной инспекции труда, привлечения должностных лиц организации к дисциплинарной ответственности за невыполнение КД;
- представлять интересы пострадавших работников – при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве;

- готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условиям работы в организации ст.22 закона РФ «Об основах охраны труда в РФ».
- контролировать исполнение законодательства при возмещении вреда работникам (а также семье погибшего, умершего кормилица), получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастных случаев на производстве;
- активно работать в комиссии по социальному страхованию, осуществлять контроль за расходованием средств, периодически информировать об этом работающих;
- выделять средства для оказания материальной помощи в случае длительной болезни, смерти ближайших родственников, рождения ребенка, бракосочетания, при серьезных материальных затруднениях.

22. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

22.1. Настоящий Коллективный договор заключен сроком на три года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополнят настоящий.

22.2. Стороны имеют право продлить действие настоящего Коллективного договора на срок не более трех лет.

22.3. Изменения и дополнения коллективного договора в течении срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

22.4. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения Коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

22.5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении Коллективного договора на собрании трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие договор.

22.6. За неисполнение настоящего Коллективного договора и нарушение его условий стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Прошито, прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью на 16 листах
Начальник ПОУ Кинешемская автомобильная
школа РО ДОСААФ России Ивановской области
Т.С.Гусева

